

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад
«Теремок» общеразвивающего вида
С приоритетным направлением-
Физическое воспитание п. Пономарево
Первомайского района Оренбургской области**

ПРИКАЗ № 12 от 24.01.2023г

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
РАБОТНИКОВ**

МБДОУ «Детского сада «Теремок» п.Пономарево, Первомайского района, Оренбургской области.

В целях реализации подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 26 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа МКУ «Отдела образования администрации Первомайского района. Оренбургской области» от 24.01.2023г №01/10-17.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детского сада «Теремок» п.Пономарево,Первомайского района, Оренбургской области.

2. Сотруднику, ответственному за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ознакомить под роспись всех работников МБДОУ «Детского сада «Теремок»п.Пономарево ,Первомайского района, Оренбургской области с Кодексом этики и служебного поведения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

Г.С Амангалиева.

ПРИНЯТО Протокол Общего собрания работников МБДОУ Детский сад «Теремок» п.Пономарево 24.01.2023г. №4	УТВЕРЖДЕНО Приказом МБДОУ «Детский сад «Теремок»п.Пономарево «24» января 2023 №12 _____Амангалиева Г.С
---	---

Кодекс этики и служебного поведения работников образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад «Теремок» п.Пономарево, Первомайского района, Оренбургской области».

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 26 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических норм и правил служебного поведения работников образовательных учреждений Первомайского района для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укрепления авторитета работников образовательных организаций Первомайского района .

3. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам образовательных организаций Первомайского района независимо от занимаемой должности.

4. Правовую основу настоящего Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы, федеральные конституционные законы, федеральные законы, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Российской Федерации, постановления и распоряжения.

5. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования Первомайского района, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

6. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв

кадров, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении.

7. Лицу, поступающему на работу в образовательную организацию Первомайского района необходимо ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

8. Знание и соблюдение работником положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы профессиональной этики работника

9. Деятельность образовательной системы Первомайского района и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- приоритет прав и интересов граждан Российской Федерации
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информирование;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

III. Общие обязанности и правила поведения во время исполнения работником должностных обязанностей

10. Полностью осознавая свою социальную роль и ответственность перед государством, обществом и гражданами, работник образовательной организации Первомайского района призван:

- добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы образовательных организаций Первомайского района ;
- при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных или муниципальных органов, их руководителей;
- создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд организации, учреждения;
- не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету образовательной организации Первомайского района ;
- придерживаться правил делового поведения и связанных с осуществлением возложенных на работника этических норм;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- в одежде соблюдать опрятность и чувство меры.

11. Работники образовательных организаций Первомайского района наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть для них образцом профессионализма и создавать благоприятный и морально-психологический климат.

12. Работник в обязательном порядке должен уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

13. Работник **не имеет права:**

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- во время исполнения им должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

IV. Конфликт интересов

14. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в сферах деятельности образовательной системы, осуществление которых подвержено коррупционным рискам, работник системы образования **обязан:**

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные нормативными актами и настоящим Кодексом;
- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

15. В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника информацию, работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю или в структурные подразделения, обеспечивающие безопасность и внутренний контроль, которые имеют право инициировать или провести проверку поступившей информации.

16. Работодатель, если ему стало известно о возникновении у работника системы образования личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

17. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника системы образования, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

V. Ответственность за нарушение требований Кодекса

18. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником системы образования должностных обязанностей, влечет одно из установленных федеральными законами дисциплинарных взысканий и (или) учитывается при принятии решения при проведении аттестации.

19. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно опасной ситуации.

20. Работник системы образования в зависимости от тяжести совершенного проступка несет дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. Наложение дисциплинарного взыскания за нарушение установленных настоящим Кодексом правил поведения во время исполнения

должностных обязанностей осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Лист ознакомления

С приказом № 12. от 24.01.2023г. «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ» ознакомлены:

№	Ф.И.О. работника	Дата ознакомления	Подпись
1	Агаева Л.А	24.01.2023	
2	Бегерстанова М.М	24.01.2023	
3	Исмазиева А.У	24.01.2023	
4	Колчанова Б.А	24.01.2023	
5	Филатова М.С	24.01.2023	
6	Кусаимова С.У	24.01.2023	
7	Кусаимов Б.С	24.01.2023	
8	Пичурина О.В	24.01.2023	
9	Габдуллина Е.Н	24.01.2023	
10	Тюлегенева А.Б	24.01.2023	
11	Ежкова В.И	24.01.2023	
12	Мясникова Л.Г	24.01.2023	

Заведующий

МБДОУ «Детский сад «Теремок»

Г.С Амангалиева