

**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение «Детский сад
«Теремок» общеразвивающего вида
С приоритетным направлением-
Физическое воспитание п. Пономарево
Первомайского района Оренбургской области**

П Р И К А З №12/1 от 24.01.2023г

Об утверждении Антикоррупционной оговорки к трудовому договору с работником в МБДОУ «Детский сад «Теремок» п.Пономарево

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 3273-ФЗ «о противодействии коррупции», на основании антикоррупционной политики муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад «Теремок», утвержденной приказом от 20.01.2023 №10, руководствуясь Уставом МБДОУ «Теремок», утвержденным постановлением администрации Первомайского района Оренбургской области от 31.12.2015 №1105-п.

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую к настоящему приказу Антикоррупционную оговорку (далее-оговорка) к трудовому договору с работником в МБДОУ «Детский сад «Теремок» п.Пономарево, данную оговорку внести в трудовые договора.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

Г.С Амангалиева

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ
«Детский сад «Теремок»
п.Пономарево
«24» января 2023 №12/1
_____ Амангалиева Г.С

Антикоррупционная оговорка

к трудовому договору с работником в МБДОУ «Детский сад «Теремок» п.Пономарево

1.Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают работники, замещающие должности, включенные в перечень коррупционно- опасных должностей.

2.Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3.В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя; - незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникновения у работника конфликта интересов.

4.Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закреплены формой уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом